

**Présentation à la Commission d'enquête Écoute, Réconciliation et Progrès  
Lundi 23 octobre 2017  
(SOMMAIRE)**

**Rôle et expérience de la répondante des dossiers Autochtones  
au Centre intégré de santé et de services sociaux  
de l'Abitibi-Témiscamingue**

---

## Préambule

Le dossier Autochtone est un dossier transversal qui englobe toutes les problématiques et qui, de ce fait, touche l'ensemble des programmes de santé et de services sociaux. Il ne concerne pas uniquement les Algonquins vivant en Abitibi-Témiscamingue, mais inclut les membres des Premières Nations des régions 10 et 18 et de toute autre nations, qui reçoivent ou viennent chercher des services dans les établissements de notre région.

À titre de répondante régionale pour les dossiers autochtones j'assure la coordination au sein de la région entre notre réseau et les partenaires autochtones des communautés et des organisations autochtones en milieu urbain pour faciliter l'accès aux services, dans le respect du cadre légal et des compétences juridictionnelles provinciales et fédérales.

Mon poste est actuellement rattaché au bureau du PDG

## **I. En quoi consiste mon rôle ?**

- 1) Après des communautés : DÉVELOPPER UNE RELATION DE CONFIANCE
- 2) Après des deux centres d'amitiés : CONNAITRE ET COLLABORER
- 3) Après du CISSAT : INFORMER ET FORMER
- 4) Après du MSSS : INFORMER et ÊTRE INFORMÉE
- 5) Après des autres partenaires institutionnels : COLLABORER
  - Santé Canada
  - Affaires Autochtones et Nord du Canada
  - Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSPSPNQL)

## **II. Concrètement : exemples de dossiers suivis dans le cadre de mes fonctions**

Exemples d'activités:

- Lac Simon
- Kitcisakik
- Pikogan

**Présentation à la Commission d'enquête Écoute, Réconciliation et Progrès  
Lundi 23 octobre 2017  
(SOMMAIRE)**

- Timiskaming First Nation
- Winneway
- Kebaowek
- Centre d'Amitié Autochtone de Val-d'Or
- Centre d'entraide et d'Amitié Autochtone de Senneterre
- Services à la clientèle Crie

**III. Support au personnel du CISSS- AT : Formations et sessions de sensibilisation**

**IV. Constats, enjeux et défis**

- La complexité juridictionnelle :
- La méconnaissance
- Enjeux, défis et plan d'action
- 

**V. Recommandations (souhaits)**